

# COOPERATIVA SOCIALE QUADRIFOGLIO TRE - HANDICAP ED EMARGINAZIONE ONLUS

## Relazione sulla Gestione al 31/12/2020

Dati Anagrafici	
Sede in	Pinerolo
Codice Fiscale	06598310016
Numero Rea	TORINO 798561
P.I.	06598310016
Capitale Sociale Euro	1.523,38 i.v.
Forma Giuridica	Società cooperativa
Settore di attività prevalente (ATECO)	829999
Società in liquidazione	No
Società con Socio Unico	No
Società sottoposta ad altrui attività di direzione e coordinamento	No
Denominazione della società o ente che esercita l'attività di direzione e coordinamento	
Appartenenza a un gruppo	No
Denominazione della società capogruppo	
Paese della capogruppo	
Numero di iscrizione all'albo delle cooperative	A109925

Signori Soci

La presente Relazione sulla Gestione, è redatta in conformità al disposto dell'art. 2428 del Codice Civile e correda il Bilancio d'Esercizio.

Nel rinviare ai successivi punti per il dettaglio delle politiche di sviluppo opzionate dal C.d'A. e delle conseguenti modalità gestionali adottate, siamo comunque felici di segnalarVi fin da subito che l'esercizio 2020 si chiude con un risultato positivo di €. 47.164,00=, a fronte di un 2019 che, al contrario, riportava un saldo negativo di €. -36.196,00=.

### **Situazione della Società e andamento della gestione nel suo complesso e nei vari settori in cui ha operato con riguardo ai costi, ai ricavi e agli investimenti.**

Come a Voi noto, la società si connota quale Cooperativa Sociale di tipo b) e si è andata caratterizzando negli anni per lo svolgimento di attività orientate all'integrazione lavorativa di soggetti svantaggiati, in particolare nei settori della gestione di servizi cimiteriali, servizi di pulizia ed ausiliario scolastico, gestione canili e servizi di supporto ad altre imprese.

In specifico, nel corso dell'Esercizio concluso, i principali affidamenti e servizi gestiti sono risultati i seguenti:

- Relativamente al Settore Cimiteriale: la gestione diretta dei Cimiteri di Grugliasco e San Gillio (TO), Omegna (VB) e Verona (*in RTI con la Coop. Sociale Agridea - cessato a dicembre*);
- Relativamente al Settore delle Pulizie e dell'Ausiliario Scolastico: la gestione diretta (*in RTI con la Coop. Sociale Nuova Cooperativa capogruppo*) del servizio di bidelleria e supporto all'assistenza presso alcune Scuole Materne del Comune di Torino (*esauritosi con la fine dell'A.S. 2019/20*) ed il servizio di pulizia di alcuni uffici della CGIL di Torino;
- Con riferimento alla Gestione Canili: la gestione diretta del Canile di Vigevano (PV).
- Per quanto riguarda i servizi a supporto di altre Imprese: la gestione di parte dei servizi cimiteriali di Chivasso, in subappalto dalla concessionaria AFIB s.r.l. (*affidamento esaurito a settembre*); la gestione di alcune prestazioni alberghiere e/o di diverso supporto all'assistenza c/o strutture e servizi per anziani e disabili gestiti dalla Cooperativa Sociale Quadrifoglio; la gestione di alcune prestazioni ausiliarie o di diverso supporto all'assistenza c/o strutture e servizi per anziani gestiti dalla Cooperativa Sociale Quadrifoglio Due.

Nello specifico, l'Esercizio al 31.12.2020 registra un valore complessivo della produzione di euro 2.066.776,00=, con un decremento del 12,68% circa rispetto agli euro 2.367.004,00= dell'anno precedente, determinato dall'esaurimento nel corso dell'anno di alcuni affidamenti e, in parte, anche da una più generale contrazione della domanda riconducibile all'impatto sul mercato della crisi sanitaria pandemica scoppiata nel 2020 e tuttora in essere. Malgrado tale significativo

decremento ed il contestuale impatto economico del COVID legato ai maggiori costi sostenuti per una corretta gestione delle sopravvenute normative in termini di distanziamenti sociali e Dispositivi di Protezione Individuale, il risultato di Esercizio evidenzia un utile finale netto pari ad euro 47.164,00=, nettamente migliorativo rispetto al 2019 dove, anche causa le problematiche rilevate su alcuni cimiteri, si era registrato un risultato negativo di euro -36.196,00=.

In termini complessivi il Valore della Produzione deve intendersi indicativamente ripartito come segue:

- ⇒ Ricavi da Prestazioni € 1.928.282 di cui Cimiteriali € 1.194.205  
(€ 591.835 circa dei quali per vendita loculi e cellette)
  - Gestione Canile € 97.684
  - Pulizie / Ausil.Scol. € 126.644
  - Serv.Vari Supporto € 509.749
- ⇒ Ricavi Diversi € 138.494 per lo più riconducibili all'affitto dei locali di Via Bobbio a Torino, a delle sopravvenienze attive relative alla regolamentazione ritardata di utenze e lavori agli stessi addebitabili ed al contributo del 5x1000

Nell'ambito delle principali Voci dei Costi della Produzione che hanno concorso alla realizzazione del risultato di Esercizio si evidenziano invece le seguenti:

- Oneri del Personale per € 1.111.454 (*integralmente riconducibili a prestazioni di soci*)
- Acquisto Materie Prime per € 68.365
- Godimento Beni di Terzi per € 126.184 di cui
  - € 121.500 per oneri di concessione del cimitero di Grugliasco
  - € 4.684 per noleggi vari
- Acquisto di Servizi per € 407.173, di cui si sottolineano:
  - € 145.954 da rifatturazione da partner di RTI
  - € 15.272 per oneri di sicurezza e fornitura DPI  
(+ 56,44% circa rispetto al 2019)
  - € 76.710 per consulenze tecniche, legali, fiscali / amm.ve (c/ tenuta paghe e contabilità e compenso Collegio Sindacale), consulenze in materia di qualità e sicurezza
  - € 147.203 per spese di manutenzioni, assicurazioni, utenze, gestione automezzi e smaltimento rifiuti
- Oneri Diversi di Gestione per € 113.811, di cui si sottolineano:
  - € 58.551 per sopravvenienze passive, quasi interamente riconducibili a una ritardata regolamentazione tra condomini di



utenze e lavori relativi ai locali di Torino  
- Via Bobbio

€. 55.260 per imposte, tasse, diritti e sanzioni

- Ammortamenti per €. 189.321

Alla luce dell'andamento di Esercizio non si è ritenuto necessario avvalersi della facoltà di deroga prevista dal DL 104 del 14/8/2020 ("Decreto Agosto"), art. 60 commi 7-bis e e quinquies, in materia di sospensione e/o contabilizzazione soltanto parziale degli ammortamenti relativi ai beni materiali e immateriali nel bilancio 2020.

### Andamento della gestione

Ai fini di fornire un migliore quadro conoscitivo dell'andamento e del risultato della gestione e della situazione patrimoniale e finanziaria, le tabelle sottostanti espongono una riclassificazione del Conto Economico a valore aggiunto, una riclassificazione dello Stato Patrimoniale per aree funzionali e su base finanziaria ed i più significativi indici di bilancio.

Conto Economico riclassificato	Periodo corrente	Periodo precedente
Ricavi delle vendite	1.928.282	2.268.441
Produzione interna	138.494	98.563
Valore della produzione operativa	2.066.776	2.367.004
Costi esterni operativi	715.533	652.361
Valore aggiunto	1.351.243	1.714.643
Costi del personale	1.111.454	1.557.332
Margine operativo lordo	239.789	157.311
Ammortamenti e accantonamenti	189.321	191.024
Risultato operativo	50.468	(33.713)
Risultato dell'area extra-caratteristica	13	31
Risultato operativo globale	50.481	(33.682)
Risultato ordinario (al netto degli oneri finanziari)	50.479	(33.711)
Risultato dell'area straordinaria	0	0
Risultato lordo	50.479	(33.711)
Imposte sul reddito	3.315	2.485
Risultato netto	47.164	(36.196)

Indicatori di finanziamento delle immobilizzazioni	Periodo corrente	Periodo precedente
Margine primario di struttura	(124.742)	(359.987)
Margine secondario di struttura	(110.113)	(320.832)
Margine di disponibilità (CCN)	(110.113)	(320.832)
Margine di tesoreria	(110.113)	(320.832)

Indici sulla struttura dei finanziamenti	Periodo corrente	Periodo precedente
Quoziente di indebitamento complessivo	0,52	0,57



Quoziente di indebitamento finanziario	0,00	0,00
--	------	------

Stato Patrimoniale per Aree Funzionali	Periodo Corrente	Periodo Precedente
<b>IMPIEGHI</b>		
Capitale investito operativo	3.690.583	3.739.666
Passività operative	1.264.409	1.359.416
Capitale investito operativo netto	2.426.174	2.380.250
Impieghi extra-operativi	8.016	8.016
Capitale investito netto	2.434.190	2.388.266
<b>FONTI</b>		
Mezzi propri	2.434.190	2.388.266
Debiti finanziari	0	0
Capitale di finanziamento	2.434.190	2.388.266

Indici di redditività	Periodo corrente	Periodo precedente
ROE (Return On Equity)	1,94%	-1,52%
ROE lordo	2,07%	-1,41%
ROI (Return On Investment)	2,07%	-1,41%
ROS (Return On Sales)	2,62%	-1,49%
EBITDA margin	12,44%	6,93%

Stato Patrimoniale finanziario	Periodo corrente	Periodo precedente
<b>ATTIVO FISSO</b>	2.558.932	2.748.253
Immobilizzazioni immateriali	891.150	991.923
Immobilizzazioni materiali	1.659.766	1.748.314
Immobilizzazioni finanziarie	8.016	8.016
<b>ATTIVO CIRCOLANTE</b>	1.139.667	999.429
Magazzino	0	0
Liquidità differite	691.865	765.440
Liquidità immediate	447.802	233.989
<b>CAPITALE INVESTITO</b>	3.698.599	3.747.682
<b>MEZZI PROPRI</b>	2.434.190	2.388.266
Capitale sociale	1.523	2.763
Riserve	2.432.667	2.385.503
<b>PASSIVITA' CONSOLIDATE</b>	14.629	39.155
<b>PASSIVITA' CORRENTI</b>	1.249.780	1.320.261
<b>CAPITALE DI FINANZIAMENTO</b>	3.698.599	3.747.682

Indicatori di solvibilità	Periodo corrente	Periodo precedente
Quoziente di disponibilità	0,91	0,76
Indice di liquidità (quick ratio)	0,91	0,76
Quoziente primario di struttura	0,95	0,87
Quoziente secondario di struttura	0,96	0,88
Incidenza del capitale proprio (Autonomia Finanziaria)	65,81%	63,73%

### Informazioni relative alle relazioni con l'ambiente e con il personale

Per quanto riguarda l'ambiente si precisa che non risultano cause né sono mai state inflitte sanzioni o pene definitive per danni ambientali. Per parte sua, la Società ha promosso nei confronti del personale e dell'utenza costanti azioni di formazione e sensibilizzazione ad un corretto utilizzo delle fonti energetiche ed ha adottato politiche di acquisto comunque sensibili alle tematiche ambientali.

Con specifico riferimento ai rapporti con il personale si segnala che nel corso dell'Esercizio:

- Non si sono verificate morti sul lavoro, mentre si sono verificati n. 14 infortuni, di cui 13 legati ad eventi di positività COVID (*comunque tutti risolti senza conseguenze per i soci lavoratori*) ed 1 per un episodio di schiacciamento occorso presso il Canile di Vigevano, che non ha comunque comportato lesioni gravi e gravissime; complessivamente, le giornate di infortunio dichiarate sono state n. 485 contro le 134 del 2019, con un incremento percentuale di oltre il 260% addebitabile in via esclusiva alla situazione sanitaria di pandemia;
- Non si sono registrate malattie professionali (*una sola richiesta pervenuta e definita negativamente dall'INAIL*), né risultano pervenute segnalazioni e/o denunce per mobbing sul posto di lavoro;
- Il contratto di lavoro applicato è stato il CCNL Cooperative Sociali;
- Causa la compressione di alcuni servizi a seguito pandemia sanitaria COVID (*per lo più in ambito scolastico*) si è fatto ricorso al FIS come forma di ammortizzatore sociale; i soci lavoratori interessati a tale istituto sono stati n. 31 per un totale di n. 9.580 ore autorizzate;
- Analogamente, per quanto possibile in funzione delle mansioni svolte, si sono promosse ed agevolate forme di lavoro a distanza (*smart working*);
- Il tasso di assenteismo per cause non programmabili (*diverso da ferie e permessi*) è stato pari al 9,70% circa, con un incremento del 65% circa rispetto al 2019, di cui l'1,78% legato agli infortuni COVID e lo 0,38% ad una maternità. Nella valutazione complessiva del dato dell'assenteismo occorre peraltro tenere presente che anche la situazione di svantaggio propria di gran parte della compagine sociale concorre a giustificare un'incidenza del dato già di norma leggermente superiore allo standard;
- Da marzo 2020 sono state garantite specifiche attività di formazione / informazione per gestire l'emergenza COVID e sono stati parimenti forniti specifici DPI, in conformità a quanto disposto dai vari DPCM emanati;
- Il Medico Competente ha effettuato regolare attività di sorveglianza, ai sensi delle vigenti normative ed in conformità al Piano di Sorveglianza Sanitaria Aziendale, nonché sulla base delle ulteriori sopravvenute necessità conseguenti alla situazione pandemia.



### **Descrizioni dei principali rischi e incertezze cui la società è esposta**

La società ha strutturato un adeguato processo di identificazione, monitoraggio e gestione dei principali rischi che potrebbero compromettere il raggiungimento degli obiettivi aziendali.

Ai sensi dell'art. 2428 comma 1 del Codice Civile si sintetizzano come principali rischi cui la società è esposta i seguenti:

#### **➤ Rischio di credito**

Storicamente, la Cooperativa si trova a trattare con clienti noti ed affidabili. Il possesso poi di un ramo di servizio quale quello del cimitero di Grugliasco TO) che, all'interno della concessione, prevede anche la vendita a privati, con relativo incasso diretto ed immediato, di loculi e cellette rappresenta in realtà un importante fattore compensativo rispetto alla sostenibilità finanziaria di eventuali episodi di ritardo nei pagamenti. Tenuto inoltre conto che, a differenza di quanto accaduto per Esercizi precedenti specificatamente in relazione ai servizi cimiteriali, rispetto agli affidamenti in essere e/o esauriti nel 2020, non sono state mosse contestazioni suscettibili di comportare la messa in discussione dell'incasso di quanto dovuto, non si è ritenuto necessario procedere ad implementare ulteriormente il fondo rischi su crediti già accantonato al 31/12/2019 e non utilizzato nell'Esercizio 2020.

#### **➤ Rischio di cambio**

Si segnala che non vi sono in essere transazioni in valuta diversa dall'Euro.

#### **➤ Rischio di tasso d'interesse**

Non si è provveduto ad attuare alcuna politica di copertura stante il ridotto rischio di tasso a cui la Società, in possesso di un buon livello di liquidità, è sottoposta.

### **Attività di ricerca e sviluppo**

La società, in quanto cooperativa sociale, non svolge attività di ricerca e sviluppo di carattere industriale-produttivo.

### **Investimenti**

Nel corso dell'Esercizio 2020, anche causa l'emergenza sanitaria determinata dalla sopravvenuta pandemia COVID, non sono stati effettuati investimenti.

### **Informativa sull'attività di direzione e coordinamento e rapporti con imprese del gruppo**

Ai sensi dell'art. 2497 e segg. c.c. la società non è soggetta a direzione o coordinamento da parte di altre società od enti, né fa parte di alcun gruppo. Per massima trasparenza si segnala che la

Cooperativa detiene le seguenti quote di altre società:

- 5% del capitale (*pari al valore nominale di € 5.000,00*) della “Nabucco Ced scarl” – società consortile a responsabilità limitata incaricata dell’elaborazione paghe e della tenuta contabilità;
- 5% del capitale (*pari al valore nominale di € 2.500,00*) della “Noah Quality scarl” – società consortile a responsabilità limitata con funzioni di consulenza in materia di qualità e sicurezza;
- 50% del capitale (*pari ad un valore nominale iniziale di € 25.000,00 poi cautelativamente azzerato con il bilancio al 31.12.2017*) della “Nino Defilippis Ristorazione srl” – società di ristorazione con somministrazione in fase di scioglimento e liquidazione;
- BANCA POLARE ETICA per €. 516,00.

### **Criteri seguiti per l'ammissione di nuovi soci ai sensi dell'ex art. 2528 del Codice Civile**

Nell'Esercizio concluso la Coperativa ha continuato ad operare per garantire la massima stabilità possibile alla propria compagine sociale, soprattutto in situazione di svantaggio ai sensi della L. 381/91, sia pure in un contesto caratterizzato da oggettive difficoltà esterne che hanno significativamente influenzato i risultati ottenuti. In particolare, evidenziamo due fattori come più impattanti in senso negativo:

1. Il COVID, che con le previste restrizioni in materia di aperture e spostamenti e le rigide regole di distanziamento obbligatorio con conseguenti bolle ha di fatto reso impossibile un regolare funzionamento a regime dei servizi;
2. La chiusura, causa perdita di gara e/o conclusione affidamento, di alcuni servizi che la Cooperativa non è riuscita a compensare con nuove acquisizioni di tipologia simile e/o logisticamente praticabili, circostanza che, per parte sua, non ha reso possibile garantire il mantenimento del lavoro a tutti i soci sugli stessi già occupati.

Fermo restando che nella società i requisiti e le procedure di ammissione a socio sono dettagliatamente definiti e disciplinati dallo Statuto, che identifica caratteristiche morali e professionali idonee ad essere inserito in Quadrifoglio Quattro (*Titolo Sesto - Art. 16 e segg.*), si dà atto che nel corso dell'anno 2020 sono state presentate n. 22 domande di adesione alla Coperativa, tutte accolte.

La composizione della compagine sociale al 31.12.2020 risulta pari a n. 59 soci, di cui 56 soci lavoratori, 2 soci co.co.co. e n. 1 socio persona giuridica e, come tale, risulta diminuita di n. 47 unità, rispetto all'anno precedente.

In aderenza allo scopo sociale della Cooperativa, dei soci di cui sopra n. 34, pari al 57,62% circa, rientrano nelle categorie di svantaggio previste dalla Legge 381/91.



### **Criteri seguiti nella gestione sociale per il conseguimento dello scopo mutualistico ai sensi dell'ex art. 2545 del Codice Civile**

Nel rispetto delle finalità statutarie e della connotazione sociale della Cooperativa le linee operative che ne hanno caratterizzato la gestione sono state improntate alla ricerca costante di un consolidamento e miglioramento delle condizioni lavorative dei propri soci all'interno di un mercato di servizi in grado di diventare a sua volta moltiplicatore culturale di integrazione sociale. In questa prospettiva, nel corso dell'Esercizio 2020 la forza lavoro impiegata è stata rappresentata esclusivamente da Soci Lavoratori.

Il processo di inserimento lavorativo dei soggetti svantaggiati all'interno dei servizi si è articolato sulla base di un percorso che ha visto il Tutor / Caposquadra ed il Coordinatore quali figure di riferimento incaricate di assicurare loro un riferimento costante e personale in tutto l'iter lavorativo, dalla maturazione di un preciso orientamento motivazionale e professionale, alle fasi di alternanza formazione-lavoro, alla completa integrazione socio-lavorativa. Attribuendo al lavoro una valenza pedagogica, è stato pertanto possibile utilizzare lo stesso come unità di misura e come termine di riferimento per verificare il grado di possesso di abilità sociali di base e avanzate e di abilità di gestione personali trasferibili nel contesto lavorativo. Questa metodica ci ha consentito di rendere l'ambiente di lavoro un contesto più ampio, in grado di agire anche sull'aspetto affettivo relazionale e, conseguentemente, sbloccare potenzialità apparentemente precluse. Ne è conseguita una stimolazione profonda degli aspetti motivazionali individuali che, per gran parte dei casi, ha permesso il raggiungimento di una piena integrazione del soggetto svantaggiato in termini di capacità lavorativa e di conseguente autonomia gestionale ed organizzativa.

Al fine di consolidare le occasioni di offerta lavorativa per i propri soci nel corso dell'Esercizio 2020 la Cooperativa ha implementato i rapporti collaborativi già in essere con le società Cooperativa Sociale Quadrifoglio e Cooperativa Sociale Quadrifoglio Due ed ha partecipato a n. 10 gare d'appalto. Di queste ultime se ne è aggiudicate 2, aventi ad oggetto rispettivamente la gestione triennale dei servizi cimiteriali del Comune di San Gillio in provincia di Torino (*avviato dal mese di agosto*) ed i servizi di pulizia e bidellaggio presso i Nidi e le Scuole d'Infanzia del Comune di Fano in provincia di Pesaro-Urbino (*affidato da gennaio 2021 per cinque anni, rinnovabili di 3*). Purtroppo è stata invece persa la gara dei servizi cimiteriali già gestiti per conto dell'AGEC di Verona in RTI con la Cooperativa Sociale di tipo b) Agridea.

Malgrado l'impegno profuso dal C.d'A., proprio l'aleatorietà caratteristica degli appalti pubblici, unitamente all'esaurirsi di affidamenti a termine, non hanno reso possibile garantire a tutti i propri soci la continuità lavorativa, anche in considerazione della non fattibile trasposizione automatica tra servizi chiusi e nuove acquisizioni (*per quanto analoghe quali i servizi di bidellaggio c/o le scuole di Torino e quelli c/o le scuole di Fano*), stante l'evidente impraticabilità logistica.

Peraltro, anche grazie all'addestramento ed alla formazione da noi precedentemente garantiti ed alla conseguente capacità da loro acquisita rispetto al contesto lavorativo, per gran parte dei soci rimasti inoccupati si è reso possibile il passaggio al nuovo affidatario, ai sensi di quanto al riguardo previsto anche dall'art. 37 del CCNL Cooperative Sociali.

Nello svolgimento delle attività i Soci della Cooperativa hanno altresì beneficiato di un costante supporto da parte della struttura tecnica delle società consortili partecipate (*Nabucco Ced scarl e Noah Quality scarl*) in materia di gestione paghe e contabilità, formazione, elaborazione di procedure e verifiche di qualità e sicurezza, stesura di protocolli operativi, definizione di indicatori e aggiornamenti documentali.

Stante la sopravvenuta pandemia, sono stati incrementati da parte dell'RSPP e del Presidente, quale Datore di Lavoro, i contatti con gli operatori per istruirli ed aggiornarli in merito ai rischi derivanti dalle mansioni lavorative svolte, supportarli e formarli relativamente alle nuove disposizioni introdotte in materia di gestione dell'evento pandemico e alle conseguenti implementazioni documentali e di procedure, consultarli rispetto alle specifiche esigenze emerse e soddisfarne tempestivamente le richieste in termini di fornitura di D.P.I. e risorse.

Complessivamente, nel corso dell'Esercizio 2020 (1° genn. / 31 dic.) l'attività della Cooperativa si è espletata attraverso:

- n. 16 Riunioni del Consiglio di Amministrazione
- n. 1 Assemblea Ordinaria dei Soci
- n. 4 Verifiche del Collegio Sindacale

Tutto ciò a comprova degli sforzi profusi per la realizzazione di una gestione il più possibile trasparente e seriamente partecipata, che identifica nel rapporto diretto, costante e continuativo, con la compagine sociale il vero aspetto della condivisione degli obiettivi mutualistici e di cui i numeri su citati rappresentano soltanto l'esplicitazione di un momento formale.

### **Evoluzione prevedibile della gestione**

L'epidemia scoppiata nel 2020 è di fatto ancora pienamente in atto e sulla scorta di quanto evidenziato dall'andamento economico mondiale e locale dell'anno appena concluso e dei primi mesi di quest'anno, si ritiene congruo ipotizzare un impatto negativo anche rispetto al fatturato dell'Esercizio 2021 della nostra Cooperativa, seppure contenuto nei limiti di un 2-3%. Si ritiene, comunque, che la Cooperativa, per parte sua impegnata in un puntuale e costante monitoraggio del budget, disponga di una solidità finanziaria e patrimoniale sufficienti a fronteggiare le conseguenze economiche di tale contrazione, considerando anche la possibilità di ricorrere, al bisogno, alle misure di sostegno previste dal Governo.

Non si ritiene quindi compromessa la continuità aziendale.



### Approvazione del bilancio

Preso atto che per l'approvazione del presente bilancio si fa ricorso al maggior termine di 180 giorni previsto dall'art. 106 c. 1 del D.L. 18/2020 convertito con L 24 aprile 2020 n 27, Vi proponiamo di approvare il Bilancio di esercizio al 31/12/2020 così come presentato e di destinare l'utile di esercizio di €. 47.164,00= come segue:

- Per il 3%, pari a €. 1.415,00=, al fondo mutualistico nazionale per la promozione e lo sviluppo della cooperazione;
- Per il 30%, pari a €. 14.149,00= alla riserva legale indivisibile;
- Per il residuo 67%, pari a € 31.600,00=, a riserve facoltative indivisibili.

Vi chiediamo altresì la ratifica del nostro operato e formuliamo i migliori auguri per l'avvenire della Cooperativa.

Pinerolo, li 28/05/2021

#### IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Il Presidente CHIATELLINO Elvio  
Il Vice-Presidente VISENTIN Angelo Francesco  
Il Consigliere QUADRO Marina

